

# Simandou & moi

par

RioTinto

SimFer

Un jalon historique  
pour Simandou

## Parité

Rio Tinto et WIM  
Guinée célèbrent les  
femmes des mines

## Équipe

Avec « Copper Cares »,  
Rio Tinto remercie  
ses talents

## Biodiversité

Rio Tinto produit  
6 000 plants pour  
la Journée de la  
biodiversité

# Édito

de Trina GILL

## Le succès du projet Simandou dépendra de notre capacité à naviguer habilement au sein d'un paysage environnemental, social et de gouvernance (ESG) complexe, en collaboration avec nos partenaires et parties prenantes.

*Chers lecteurs,*

Le projet Simandou prend de l'ampleur. Au cours des prochains mois, nous progresserons non seulement dans le développement des blocs 3 et 4 (qui nous ont été confiés par le gouvernement guinéen), mais également dans le projet d'infrastructure de la Compagnie du TransGuinéen aux côtés de nos partenaires, le Winning Consortium Simandou (WCS) et le Gouvernement de la République de Guinée. La Guinée et la communauté internationale nourrissent de grandes attentes pour ce mégaprojet, et nous sommes impatients de jouer notre rôle pour contribuer au succès de Simandou.

La phase de construction approchant, nous mettons tout en œuvre pour nous aligner sur les normes internationales en matière d'ESG. Nous reconnaissons les immenses défis et opportunités qui se présentent à nous, mais notre engagement reste indéfectible. Nos priorités resteront axées sur le développement économique significatif du pays, la préservation de sa riche biodiversité, la promotion du contenu local ainsi que l'octroi privilégié d'emplois aux talents guinéens.



Notre approche pour atteindre ces ambitions sera résolument collaborative, car il est indispensable de travailler étroitement avec les partenaires institutionnels, opérationnels et commerciaux, les associations, les ONG, mais surtout les communautés riveraines du projet. En comprenant leurs préoccupations et en prenant en compte leurs points de vue, nous garantirons que le projet soit adapté au contexte unique de la Guinée et génère des résultats durables.

Je suis fière du travail déjà accompli par nos équipes. Dans cette édition de Simandou & moi, vous découvrirez certaines de nos initiatives récentes, telles que le programme de reforestation à l'occasion de la Journée internationale de la biodiversité, le choix de Macenta Beans comme fournisseur local de grains de café pour approvisionner nos bureaux et nos emplacements, ainsi que notre soutien continu aux femmes dans le secteur minier en Guinée. À mesure que ce projet progresse, nous persévérons dans notre quête pour **trouver de meilleures façons de fournir au monde les matériaux dont il a besoin.**

**Trina GILL**



More comfortable  
with english ?

*Scan me*

to see the english version

# Safety share : votre sécurité est entre vos mains !

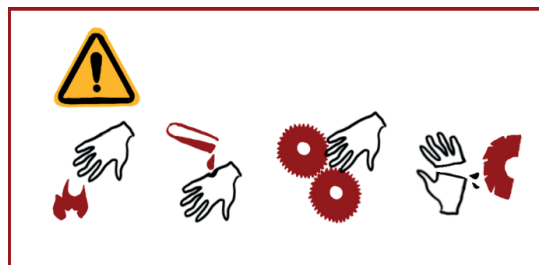
Dans des environnements de travail où la sécurité des mains est primordiale, il est impératif de se familiariser avec les risques associés à certaines situations et de comprendre comment se protéger de manière adéquate.

Les blessures aux mains, telles que les coupures, les brûlures, les infections et autres, peuvent avoir des conséquences graves sur la santé. Aussi, il est essentiel de prendre les mesures qui s'imposent pour les protéger efficacement. Les équipements de protection individuelle (EPI) des mains jouent un rôle crucial dans la prévention des blessures et la préservation de notre santé.

## VOICI QUELQUES RECOMMANDATIONS IMPORTANTES pour l'utilisation appropriée des EPI des mains :

- 1 | Respectez les consignes de sécurité propres à votre environnement :** chaque environnement de travail peut être soumis à un protocole de sécurité spécifique concernant l'utilisation des EPI des mains. Veillez à connaître et à respecter ces consignes pour garantir votre sécurité et celle de vos collègues.
- 2 | Gardez les mains propres :** avant d'enfiler des gants, assurez-vous de vous laver soigneusement les mains avec du savon et de l'eau. Cela contribuera à réduire le risque de contamination et d'infection. Après avoir retiré vos gants, lavez-vous à nouveau les mains pour éliminer tout résidu éventuel.
- 3 | Utilisez des gants adaptés :** il est crucial de choisir des gants adaptés à la tâche que vous exécutez ou à votre environnement de travail. Il existe divers types de gants conçus pour faire face à différents risques, tels que les gants en latex, en nitrile, en cuir, etc. Avant de les utiliser, assurez-vous que vos gants sont à la bonne taille et en bon état.
- 4 | Optez pour des gants résistants aux produits chimiques :** si vous manipulez des produits chimiques ou des substances dangereuses, veillez à utiliser des gants résistants aux produits chimiques. Ces gants offrent une barrière de protection contre les produits corrosifs susceptibles d'occasionner des brûlures ou des irritations.
- 5 | Remplacez les gants endommagés :** si vous constatez que vos gants sont endommagés, déchirés ou usés, remplacez-les immédiatement. Des gants en mauvais état peuvent compromettre leur efficacité et ne pas offrir la protection nécessaire.

En suivant ces recommandations et en utilisant correctement les EPI des mains, nous pouvons considérablement réduire les risques de blessures et de complications. La protection de nos mains est essentielle pour travailler en toute sécurité et pour notre bien-être. Ensemble, préservons notre santé et notre sécurité.



# Un jalon historique pour Simandou

*Nous avons franchi une étape charnière ! Le 10 août 2023, c'est avec une grande fierté que nous avons signé un accord de co-développement fondamental avec le gouvernement de la République de Guinée et le consortium Winning Simandou (WCS). Cet accord jette les bases du développement d'infrastructures portuaires et ferroviaires vitales, libérant par là-même l'immense potentiel du projet Simandou. Cet événement remarquable constitue une avancée monumentale de notre projet et un succès historique pour la République de Guinée.*

La signature de cet accord révolutionnaire pour la Compagnie du TransGuinéen (CTG) est l'aboutissement d'efforts soutenus et d'intenses négociations de la part de tous les intervenants clés. L'accord est en parfait alignement avec les accords existants entre Rio Tinto Simfer, WCS et le gouvernement de la République de Guinée, notamment le Pacte d'actionnaires du TransGuinéen signé le 13 mars dernier. Il définit le cadre juridique indispensable pour le co-développement des infrastructures portuaires et ferroviaires du projet Simandou.

La CTG est fière de devenir propriétaire et exploitante de ces infrastructures monumentales s'étendant sur plus de 600 km. Leur potentiel de transformation du paysage socioéconomique guinéen est véritablement exceptionnel. Une fois en place, ces infrastructures permettront d'exporter jusqu'à 120 millions de tonnes de minerai de fer par an. Cependant, leur impact ne s'arrête pas là – en facilitant le transport de passagers et de marchandises entre la côte sud-ouest et la région forestière du pays, elles boosteront l'économie locale et créeront de nouvelles opportunités non seulement pour la Guinée, mais pour l'ensemble de la région ouest-africaine.

Dans une déclaration chargée d'émotion lors de la cérémonie de signature au Palais Mohammed V, Gerard RHEINBERGER, Directeur général de Simandou, a vivement souligné l'importance de cet accord et a rappelé notre engagement indéfectible à faire aboutir ce projet :





“

**La signature d'aujourd'hui témoigne de notre engagement à nous tourner vers l'avenir avec fierté et détermination afin de concrétiser un rêve en menant à terme le projet Simandou pour le bien du peuple guinéen. Je m'engage à nouveau personnellement à ce qu'aucun effort ne soit ménagé pour honorer la confiance que nous ont accordée les autorités et le peuple de Guinée.**

Cet exemple incarne à la perfection le pouvoir de la collaboration. Il englobe une vision commune du progrès et de l'enrichissement mutuel, et reflète notre ferme engagement envers des pratiques d'exploitation minière responsables et un développement durable. À travers cet accord de co-développement, nous ne faisons pas que construire des infrastructures ; nous jetons les fondations d'un avenir plus radieux pour de nombreuses générations à venir.

La signature de l'accord témoigne de la résilience et de la détermination infaillibles de chacune des parties prenantes. Elle souligne notre promesse commune de libérer l'immense potentiel du projet Simandou. Désormais, nous nous consacrons à traduire cette vision en réalité. L'infrastructure de la CTG sera un moteur de prospérité, de croissance économique, de création d'emplois et de développement d'expertises locales.

Alors que nous célébrons cette étape remarquable, il est impératif de reconnaître qu'il ne s'agit pas d'une simple signature – c'est une promesse de progrès et le symbole d'un partenariat pérenne. Ensemble, nous construisons un héritage fort pour le pays et pour de nombreuses futures générations de guinéens.

# Une vision concrétisée: Gerard RHEINBERGER et Samuel GAHIGI à propos de l'accord historique de Simandou

*Le projet Simandou a franchi une étape charnière, qui représente une fantastique avancée vers un avenir plus radieux. Gerard RHEINBERGER, véritable moteur de cette aventure transformatrice, et Samuel GAHIGI, acteur clé des relations complexes avec le gouvernement, ont accordé une interview exclusive pour jeter un éclairage sur cet accord monumental de co-développement signé avec le Gouvernement de la République de Guinée et Winning Consortium Simandou (WCS). Ils nous font découvrir les coulisses des négociations, la collaboration avec WCS et la détermination sans faille de l'équipe tout entière.*



## QUESTION

**Gerard, pouvez-vous nous présenter les principaux points du récent accord de co-développement ?**

**Gerard RHEINBERGER:**

Oui, bien sûr. Cet accord, qui constitue une pierre angulaire pour la Compagnie du Trans-Guinéen (CTG), marque l'aboutissement d'après négociations et reflète l'engagement de toutes les parties intervenantes. Non seulement il consolide le co-développement d'infrastructures, mais confirme le rôle crucial de tous les intervenants, libérant le potentiel infini du projet Simandou. Nos efforts conjugués ont ouvert la voie à un avenir plus radieux pour la République de Guinée.

## QUESTION

**En quoi le présent accord diffère-t-il des accords précédents et que signifie-t-il pour le projet ?**

**Gerard RHEINBERGER:** En consolidant les dispositions des accords précédents, il sert de base fondamentale au développement des infrastructures du projet. Il fixe des délais précis, des plans de conception complexes pour le réseau ferroviaire de 600 km et les infrastructures portuaires, des stratégies financières exhaustives et un cadre de partenariat qui réunit tous les intervenants.

## QUESTION

**Samuel, en tant qu'acteur clé des relations avec le gouvernement, comment définiriez-vous l'approche du gouvernement vis-à-vis de cet accord historique ?**

**Samuel GAHIGI:** Le gouvernement adopte une approche optimiste et stratégique vis-à-vis de cet accord. Tout au long du processus de négociations, le gouvernement a soutenu avec détermination les intérêts de la Guinée. Il a été un moteur visionnaire du co-développement, ce qui nous a poussés à engager le dialogue avec nos partenaires de WCS et nous a permis de mener ce projet de manière plus efficiente et plus respectueuse de l'environnement. Nous lui adressons nos sincères remerciements pour son inébranlable détermination. Ce



partenariat pose des bases solides de progrès et de coopération et reflète notre ambition commune de développement durable et de croissance économique pour la Guinée.

#### QUESTION

**Le processus de négociations représente souvent un défi considérable. Pouvez-vous nous donner une idée de ce qu'ont été les semaines d'intenses négociations qui ont abouti à cet accord historique ?**

**Gerard RHEINBERGER:** Il est indéniable que le processus de négociations a été laborieux et qu'il a demandé une détermination et une résilience totales. Nos équipes ont travaillé sans relâche, parfois des nuits entières, animées par la volonté commune d'aboutir à un accord révolutionnaire. Cet accord témoigne d'un véritable esprit de collaboration et de l'impact considérable de ce projet pour la Guinée et ses habitants. Pour vous donner une idée, il nous est arrivé de travailler jusqu'à 6 heures du matin, 24 heures d'affilées et des week-ends entiers. La semaine précédant la signature de l'accord a été particulièrement éprouvante, avec un maximum de quatre heures de sommeil par nuit.

**Samuel GAHIGI:** À cela s'ajoutait le fait que les négociations portaient sur l'alignement d'intérêts divers, et exigeaient de satisfaire à des cadres réglementaires complexes et de surmonter de multiples défis. Cependant, nos efforts étaient animés par la volonté commune d'accorder la priorité aux intérêts de la Guinée. L'aboutissement de ce laborieux processus témoigne de notre engagement mutuel envers le peuple guinéen et de la volonté de remplir notre promesse d'un avenir plus radieux pour le pays.

#### QUESTION

**Quelle est la suite pour le projet Simandou en termes de financement, de construction et d'autres étapes clés ?**

**Gerard RHEINBERGER:** La suite est très claire et extrêmement prometteuse. La signature de l'accord nous permet de nous focaliser sur la mobilisation des financements nécessaires et l'obtention des approbations réglementaires. L'accord de co-développement (CDA) doit également être ratifié par le Conseil National de Transition (CNT) de Guinée.

#### QUESTION

**Pour conclure, souhaitez-vous transmettre un message ?**

**Gerard RHEINBERGER:** Certainement. Je tiens à exprimer ma gratitude au Gouvernement de la République de Guinée pour sa vision et sa détermination à trouver des solutions pour le co-développement de Simandou. Sans son leadership, la signature du CDA n'aurait pas été possible. Je tiens également à remercier le peuple guinéen pour sa patience et sa résilience. Cela a pris beaucoup de temps, mais nous sommes déterminés à tourner la page et à aller de l'avant dans la réalisation d'un avenir commun pour le plus grand intérêt du peuple guinéen et de ses partenaires.

Pour terminer, je tiens à exprimer ma gratitude et mon admiration profondes pour l'équipe exceptionnelle grâce à qui cet accomplissement historique a été possible. Votre dévouement sans faille et votre poursuite inébranlable d'une vision commune nous ont menés à cet aboutissement. Chacun de vous a joué un rôle indispensable pour contribuer à façonner l'avenir de la Guinée et à laisser un héritage pérenne. Votre engagement me touche et m'inspire et je peux vous assurer que l'impact de votre travail continuera de se faire sentir pendant de nombreuses décennies.

**Samuel Gahigi :** Pour terminer, la célébration de cette étape marquante ne doit pas nous faire oublier que l'aventure est loin d'être terminée. Simandou n'est pas un simple projet, c'est une promesse, un engagement envers le développement durable et un témoignage du pouvoir de la collaboration. Ensemble, nous continuerons à concrétiser notre rêve commun, forger un avenir meilleur pour la Guinée et ses habitants.

# Alumni du programme Jeune Diplômé: le parcours de Mamadou Saliou DIALLO



*L'histoire de Mamadou Saliou DIALLO à Simandou a commencé il y a plusieurs années lorsqu'il nous a rejoint. Fraîchement sorti de l'université, il débute son aventure professionnelle en intégrant notre programme Jeune Diplômé en 2013. Ce programme a été le point de départ d'une aventure aussi prometteuse qu'enrichissante.*

En tant que surintendant Risques, Assurance et Reporting au sein du département Communauté et Performance sociale (CSP), Saliou joue un rôle crucial dans notre organisation. C'est avec fierté qu'il décrit son travail :

**“ Je dirige et développe la nouvelle équipe des Risques, Assurances et Reporting. Je m'assure du leadership et du mentorat de mes collègues, en veillant à leur développement individuel et à leur progression de carrière.**

Dans le cadre de ses responsabilités, Saliou veille à ce que la gestion des risques, le reporting et l'assurance soient intégrés de manière efficace et pratique dans notre projet :

**“ Nous travaillons sans relâche pour mettre en place un plan intégré couvrant toutes les exigences du projet. Nous voulons nous assurer que nos normes, procédures et directives liées au département CSP soient claires et accessibles à tous, commente-t-il.**

Sa quête d'excellence se reflète également dans son rôle de rapporteur des activités sur le terrain. Saliou explique :

**“ Nous veillons à ce que toutes les informations pertinentes, telles que les plaintes, les communications et les incidents, soient consignées dans notre système Borealis. Cela nous permet de suivre et d'analyser les données de manière efficace.**

Après notre période de care and maintenance, il opte pour le programme de départ volontaire et décide d'explorer de nouvelles opportunités et d'élargir son champ d'expertise. C'est ainsi qu'il acquiert une expérience précieuse dans des domaines tels que la consultation en environnement et en socioéconomie, les relations indus-

trielles, la responsabilité sociale et communautaire, mais aussi la formation et la communication dans l'industrie minière. Au cours de cette période, il occupe des postes clés au sein d'entreprises renommées, notamment la Compagnie des Bauxites de Guinée (CBG), la Société Minière de Boké (SMB) et Vivo Energy Guinée, avant de revenir en 2023 chez Rio Tinto en qualité de surintendant.

En tant que chef d'équipe, Mamadou Saliou Diallo sait combien il est essentiel de créer un environnement inclusif et stimulant pour chaque membre de son équipe :

**“ La confiance est la clé de notre réussite. Je valorise les idées de chacun et je m'assure que chaque membre de l'équipe se sente impliqué dans la prise de décision. Je crois en la responsabilité individuelle et je reconnais les réalisations de chacun.**

Depuis son retour chez nous, Saliou est ravi de constater que le projet est en pleine croissance. Il partage son ressenti :

**“ Le projet évolue de manière très dynamique, avec une grande responsabilité et une vision claire. Nous vivons un moment passionnant, et je suis fier de faire partie de cette aventure.**

En dehors du travail, Saliou aime jouer au football pour se détendre et rester actif. Il souligne l'importance de maintenir un équilibre entre le travail et les loisirs pour une vie épanouissante.

Son parcours inspirant, son dévouement et sa contribution remarquable au projet Simandou sont des exemples concrets de notre engagement en faveur de l'excellence et du développement de nos équipes.

# Rio Tinto produit 6 000 plants pour la Journée de la biodiversité

*Chez Rio Tinto, nous nous attachons à préserver la biodiversité partout où nous opérons, et notamment en Guinée, un pays qui bénéficie d'une diversité de la faune et la flore remarquable. C'est pourquoi, le 22 mai dernier, à l'occasion de la Journée internationale de la biodiversité, nous avons organisé un événement intitulé «De l'accord à l'action : reconstruire la biodiversité». Le programme de cette journée comportait à la fois une session de sensibilisation des salariés à la préservation de l'environnement et une initiative de reboisement dans la région de Canga Est.*

## Contribuer concrètement à la protection de la biodiversité à Simandou

La journée a démarré par une séance de sensibilisation destinée aux collaborateurs basés sur notre camp de Canga sur notre stratégie en faveur de la biodiversité et la prise en compte de celle-ci sur tous nos sites de travail. Nos équipes spécialistes en biodiversité ont notamment rappelé l'importance d'adopter des gestes écoresponsables pour chacune de nos activités. Elles se sont ensuite attelées à l'installation de 6 000 jeunes plants qu'elles ont elles-mêmes cultivés pour la deuxième année consécutive. 5 000 de ces pousses ont été plantées dans les corridors empruntés par les chimpanzés dans la forêt classée du Pic de Fon. Précisons que ces plants sont essentiellement des essences prisées des chimpanzés pour leur nourriture et leur nidification. Les 1 000 plants restants ont été remis à la Direction préfectorale de l'environnement et du développement (DPEDD) pour le reboisement de la tête de source de la rivière Bembeya à Beyla.

## Une journée illustrant les engagements environnementaux de Rio Tinto

En tant qu'acteur majeur du projet Simandou, nous avons pris des engagements solides pour éviter, minimiser, restaurer et compenser l'impact de ses activités, et porter une attention accrue à l'environnement. La grande variété d'écosystèmes et d'espèces — dont certaines sont

endémiques de Simandou — en Guinée représente un atout précieux pour le pays, mais également pour la planète. Notre approche en matière de préservation de l'environnement s'appuie justement sur une compréhension précise des écosystèmes de cette chaîne de montagnes et sur le strict respect des normes environnementales internationales. Nous souhaitons apporter une réponse aux défis posés par l'exploitation minière et surveillerons très attentivement notre impact lors des phases de construction et d'opération.

Avec l'arrivée de la saison des pluies, Rio Tinto se prépare pour ses activités annuelles de restauration, en étroite collaboration avec les communautés voisines de la forêt classée du Pic de Fon. Les plantes utilisées dans la restauration des forêts, cultivées sur place dans la pépinière Canga Est, comprennent des espèces rares et endémiques de Simandou, y compris des arbres préférés par certains animaux tels que les chimpanzés d'Afrique de l'Ouest.



# Rio Tinto signe un Accord-Cadre pour l'emploi local en Guinée

*Le mercredi 31 mai dernier, nous nous sommes réunis avec nos partenaires pour signer un Accord-Cadre visant à soutenir l'emploi local, encadrer les conditions de travail au sein des entreprises avec nos sous-traitants et fournisseurs de main-d'œuvre et renouveler notre engagement sur le volet formation. Ce nouvel accord a été élaboré en collaboration avec l'Inspection générale du travail, les partenaires commerciaux guinéens (GPC S.A., Guiter S.A., IBS Group), les partenaires commerciaux internationaux (SNC Lavalin et Henan Chine) et la Confédération nationale des travailleurs de Guinée (CNTG). Il établit des directives claires et contraignantes pour la construction des blocs 3 et 4 du projet Simandou.*

## Un accord favorisant l'emploi local

Grâce à cet accord, nous garantissons que tous nos postes disponibles seront prioritairement proposés aux Guinéens, qu'il s'agisse de postes qualifiés, semi-qualifiés ou non qualifiés. Plus spécifiquement, les postes non qualifiés devront être occupés par des membres des communautés locales. Nos contractants pourront recruter des expatriés si et seulement s'il n'existe pas de ressource guinéenne pour remplir certaines fonctions. Autrement, le recrutement local sera une nouvelle fois privilégié. Cet Accord-Cadre contribue ainsi de manière significative à l'économie locale et nationale.

## Un accord définissant des règles strictes pour les sous-traitants

Chez Rio Tinto, nous souhaitons également veiller au strict respect du Code du travail sur le projet Simandou, ainsi que des lois, ordonnances, jugements et conventions collectives applicables en République de Guinée. C'est pourquoi l'Accord-Cadre définit de manière claire et contraignante les conditions d'emploi et de rémunération des employés de l'ensemble de nos sous-traitants et fournisseurs de main-d'œuvre. Le but est d'offrir les meilleures conditions de travail possibles aux collaborateurs de Simandou et d'accompagner notre main-d'œuvre pour qu'elle se sente pleinement épanouie et engagée dans ce mégaprojet.

## Un engagement renouvelé sur le volet formation

La signature de l'Accord-Cadre a également été l'occasion de renouveler nos engagements passés pour le renforcement des capacités de la main-d'œuvre locale. Les contractants doivent désormais élaborer et mettre en œuvre un programme de formation et de développement, sur des sujets techniques ou d'alphabétisation, pour chacun de leurs employés nationaux. Ce programme s'ajoute à notre stratégie existante de renforcement de notre main-d'œuvre locale, qui consiste à évaluer les compétences locales, élaborer un plan de développement des compétences, ainsi que former les jeunes et leurs managers.

### EMPLOI, QUELQUES CHIFFRES CLÉS :

**Nous avons mobilisé 2 300 personnes**

pour le projet Simandou, dont 93 % de travailleurs guinéens.

**Nous avons créé 600 emplois directs.**

**Nous souhaitons mobiliser 6 000 travailleurs** supplémentaires d'ici la fin de l'année.

# Les nouveaux bureaux de Rio Tinto prennent forme

*Le projet Simandou progresse rapidement, et nos équipes grandissent. Nous sommes plus de 2 000 salariés et nous prévoyons de recruter 6 000 personnes supplémentaires d'ici la fin de l'année ! Afin d'offrir des conditions de travail optimales à tous ces experts dévoués à la réussite du projet, nos spécialistes sont en train de finaliser l'agencement de notre futur siège à Conakry, où une partie des équipes prendra ses quartiers dans les mois à venir.*



## Un environnement de travail agréable

L'aménagement de notre futur siège vise en premier lieu à offrir à nos collaborateurs un environnement de travail agréable, ergonomique et fonctionnel. Répartis sur huit étages, les espaces de bureaux sont conçus de manière à maximiser la lumière naturelle dont bénéficie la Guinée la plus grande partie de l'année, favorisant ainsi le bien-être et la productivité. Des espaces-détente sont disséminés dans tout le bâtiment, offrant à nos équipes des lieux de repos, mais aussi de convivialité. De plus, des salles de réunion adaptées aux différentes formes de travail collaboratif sont présentes à chaque étage, pour favoriser l'innovation et la créativité.

## L'artisanat local à l'honneur

Souhaitant créer un environnement de travail engagé, nous ferons appel à des artisans guinéens pour réaliser des meubles sur mesure, de manière à conjuguer design contemporain et artisanat local. Ce choix stratégique témoigne de notre engagement en faveur du développement économique régional et de la valorisation des compétences et des savoir-faire locaux.

“

**Nous travaillons sans relâche pour que notre futur siège en Guinée soit bien plus qu'un simple bâtiment. Il incarne l'attention portée par notre entreprise au bien-être de ses collaborateurs et notre ancrage au sein de la communauté guinéenne. Nous sommes très satisfaits de ce projet qui illustre parfaitement nos ambitions de développement en Guinée,**  
**explique Chris AITCHISON,**  
Directeur général Simfer.

# Avec Copper Cares Rio Tinto remercie ses talents

*Dans un monde professionnel où la reconnaissance et l'appréciation sont essentielles, la division Copper de Rio Tinto a lancé un nouveau programme interne visant à valoriser les talents de ses collaborateurs. Ce programme, intitulé « Copper Cares », incite les managers à identifier et à récompenser les salariés particulièrement performants et qui incarnent les valeurs fondamentales de l'entreprise.*

## Copper Cares, un programme international de valorisation des talents

Notre programme Copper Cares comporte toute une gamme de témoignages de reconnaissance pour récompenser les salariés méritants. Ces gestes peuvent être informels, tels que des remerciements, des éloges au cours de réunions ou des expressions de gratitude. Ils peuvent également revêtir une forme plus concrète, comme la remise de cartes cadeaux ou d'autres récompenses matérielles. Ces gestes visent à montrer à nos collaborateurs que leur travail est apprécié et que leurs contributions sont valorisées. Ils renforcent leur motivation, favorisent leur engagement et fortifient la culture positive au sein de l'entreprise. Nous souhaitons instaurer une culture où chaque salarié se sent valorisé, reconnu, et en confiance.

## Un programme à l'image des valeurs de Rio Tinto

Le programme Copper Cares s'articule autour des trois valeurs fondamentales de notre groupe : la bienveillance, le courage et la curiosité. Ces valeurs sont au cœur de notre culture d'entreprise à l'échelle internationale, et guident les actions des équipes de Simandou au quotidien. Les managers sont encouragés à reconnaître et à valoriser les salariés qui incarnent ces valeurs de manière exemplaire :



**La bienveillance** : les managers sont incités à créer un environnement de travail positif et à exprimer leur reconnaissance envers les employés qui font preuve d'empathie, d'entraide et qui contribuent au bien-être collectif ;



**Le courage** : le programme Copper Cares encourage les managers à reconnaître et à récompenser les employés qui font preuve d'audace et qui font avancer l'entreprise grâce à leurs initiatives novatrices, tout en faisant preuve d'intégrité et en s'exprimant si quelque chose ne va pas ;



**La curiosité** : les salariés faisant preuve de curiosité intellectuelle, qui cherchent constamment à apprendre et à se développer, sont également récompensés par le programme Copper Cares.

## Quatre talents guinéens sélectionnés pour les Copper Cares Awards

Au fil des trimestres, le programme sélectionne des salariés méritants qui obtiennent une médaille, symbolisant une pièce d'or, et une récompense en fin d'année. Si les directeurs généraux parrainent le programme dans leurs régions respectives, les nominations ne leur sont pas exclusives. Tous les collaborateurs peuvent proposer une nomination pour récompenser un ou une collègue ou une équipe, ces propositions étant soumises à l'approbation de leur responsable.

**Ce trimestre, quatre de nos talents guinéens ont été récompensés pour leur contribution essentielle au projet Simandou :**

Kokoly Ibrahima SANGARE, Amadou Oury BARR, Natacha HARDY et Brian FINLAY.

**Bravo à eux quatre !**

# Zoom sur les Copper Cares Awards : découvrez des talents en Guinée mis à l'honneur par notre programme international



**Kokoly Ibrahima SANGARE**, *Superviseur sûreté au département de la Sécurité de Rio Tinto*

Les missions de Kokoly Ibrahima sont passionnantes et essentielles à l'entreprise : il supervise la vérification des dispositifs de sécurité de tous nos sites, ainsi que la formation des agents de sécurité qui y sont déployés, notamment sur le respect des droits humains pour garantir la dignité de tous. Kokoly Ibrahima a été récompensé par notre programme Copper Cares pour avoir assuré, quatre jours durant, la sécurité d'une délégation VIP de sept personnes à Conakry : logement, déplacement, heures d'arrivée et de départ, Kokoly Ibrahima connaissait tout par cœur. Selon lui, il s'agit du strict nécessaire pour protéger la vie des personnes dont il a la charge.



**Amadou Oury BARRY**, *Superviseur sûreté au département de la Sécurité de Rio Tinto*

Barry accueille les VIP dont il a la charge et forme l'ensemble des collaborateurs arrivant en Guinée à nos dispositifs et règles de sécurité. Ses équipes et les collaborateurs du groupe apprécient particulièrement sa force tranquille, mais aussi son ouverture d'esprit. Honoré d'avoir été sélectionné par le programme Copper Cares, il témoigne.



**Natacha HARDY**, *Head of Communication at Rio Tinto*

En tant que directrice de la Communication, Natacha dirige avec joie et énergie une équipe dédiée à l'ensemble des communications du groupe relatives au projet Simandou, ce dont elle est particulièrement fière. Franco-Guinéenne, sa connaissance approfondie de l'environnement économique, politique et social de la Guinée et du secteur minier lui permet de proposer des solutions de communication efficaces.



**Brian FINLAY**, *Manager Senior Formation et Développement des capacités de Rio Tinto*

Brian coordonne des programmes de formation, des évaluations et des ressources pédagogiques pour nos employés et nos sous-traitants. L'objectif est qu'ils acquièrent les compétences nécessaires pour exécuter leurs missions de manière responsable et en toute sécurité. Pour Brian et ses équipes, une formation minutieuse et accessible à tous revêt une importance vitale. Il a toujours privilégié le développement des talents locaux et aspire à libérer le plein potentiel de nos ressources les plus précieuses : nos collaborateurs.

“

Cette récompense a changé ma vie ; elle m'a donné plus de courage et me motive dans l'exercice de mes fonctions.

Kokoly Ibrahima SANGARE

“

J'ai à cœur d'être à la hauteur des responsabilités qui m'ont été confiées et de me rendre disponible dès qu'on a besoin de moi. J'apprécie particulièrement la culture et la formation continue qui me permettent de grandir chez Rio Tinto.

Amadou Oury BARRY

“

Je dois pour beaucoup cette récompense au travail sérieux et engagé d'Abdourahamane DIALLO, d'Umar FOFANA et d'Abdoul Hamid DIALLO. Ils sont la pierre angulaire de nos programmes de communication auprès des médias, sur les réseaux sociaux, et des nombreux événements et partenariats que nous mettons en place.

Natacha HARDY

“

C'est avec un grand honneur que j'ai été reconnu par cette distinction, et je ne peux remercier que mon équipe qui a joué un rôle essentiel. J'espère que ce que je fais peut avoir un impact positif et durable. Ensemble, plus forts, Wontanara !

Brian FINLAY

#MySIMANDOUSTORY

## Faites la connaissance d'Ibrahima CAMARA, dévoué à la protection de la forêt du Pic de Fon



*Produire les matériaux dont le monde a besoin a une incidence sur l'environnement. En Guinée Forestière, nos équipes œuvrent à la protection de la biodiversité du Pic de Fon, conjointement avec les communautés locales, les ONG, les comités de gestion forestière (COGEF), la Confrérie de Chasseurs et le Centre Forestier N'Zerekore (CFZ). Nous vous proposons de découvrir aujourd'hui comment Ibrahima CAMARA, talent guinéen qui officie au sein de notre Département de l'environnement, contribue au quotidien à la préservation de la biodiversité de Simandou.*

### ► Ibrahima CAMARA a de quoi être fier !

Conseiller en gestion des ressources naturelles renouvelables chez Rio Tinto depuis plus de deux ans, il travaille tous les jours à la réalisation de l'objectif que nous nous sommes fixés : concilier l'exploitation du minerai de fer à la conservation de la biodiversité et la gestion des ressources naturelles renouvelables.

Pour y parvenir, Ibrahima se réfère à notre plan de gestion environnemental et social afin de mesurer et limiter les impacts environnementaux des différentes activités de géologie et de construction au niveau de la mine. Il apporte également un soutien technique et des conseils au centre forestier de N'Zérékoré et au Ministère de l'Environnement, pour protéger efficacement et durablement la Forêt Classée du Pic de Fon. Dans notre pépinière sur le site de Canga-Est, il contribue également à la production de jeunes plants destinés aux activités de reboisement dans la Forêt Classée et dans les villages des communautés locales.

Chez Rio Tinto, nous sommes conscients de la diversité biologique exceptionnelle de cette forêt, riche, variée et reconnue sur le plan international. L'approche que nous adoptons pour la protection de l'environnement est basée sur une compréhension approfondie de l'écosystème et sur le strict respect des normes et standards internationalement reconnus en matière d'environnement.

“

**Je suis fier de travailler sur ce projet qui a une grande importance pour la Guinée. Grâce à mon travail, je me sens utile pour mon pays. Je suis convaincu que ce ne sont pas seulement des arbres que nous plantons, nous semons aussi les graines d'un avenir plus vert pour notre pays !**

Ibrahima Camara

UNE COURTE VIDÉO EST DISPONIBLE SUR NOS RÉSEAUX SOCIAUX POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE QUOTIDIEN D'IBRAHIMA, POUR LA VISIONNER:

flasher  
le QR code



**Vous aussi,  
racontez vos histoires  
#MySIMANDOUSTORY  
sur les réseaux sociaux.**

Partagez au monde l'impact que vous avez sur le développement de la Guinée en racontant votre histoire avec Rio Tinto à Simandou sur les réseaux sociaux avec l'hashtag #MySimandouStory.

# Nouvelle campagne de lutte contre le paludisme lancée par Rio Tinto à Beyla

*La coopération avec les communautés établies là où Rio Tinto opère fait partie intégrante de notre activité. C'est tout naturellement que nous souhaitons concilier nos intérêts avec les leurs. C'est pourquoi, dans le but de contribuer à l'amélioration de leur santé et bien-être, nous avons mené une campagne de sensibilisation contre le paludisme au sein de notre concession minière.*

Un nouveau programme de pulvérisation intra-domiciliaire a ainsi été lancé avec notre partenaire, l'ONG Club des Amis du Monde, il y a quelques semaines dans le village de Moribadou. À cette occasion, une cérémonie a été organisée, à laquelle le préfet de Beyla, le Maire de la Commune Urbaine et plusieurs autres cadres venus de collectivités locales ont pris part. Après la formation et l'équipement de vingt agents pulvérisateurs déployés dans la zone par deux cadres du Programme National de Lutte contre le Paludisme, les pulvérisations ont commencé à l'intérieur des maisons des localités qui bordent les installations de notre site.

Le taux de paludisme est très élevé, et reste la première cause de consultation médicale et de décès en Guinée. La pulvérisation intra-domiciliaire est nécessaire pour protéger les populations et nous sommes fiers de nous engager en faveur de la lutte contre le paludisme.

Chez Rio Tinto, nous souhaitons apporter des avantages aux riverains de nos exploitations, pour leur laisser un héritage positif sur le long terme. Nous les accompagnons dans un changement de comportements et d'aptitudes positives qui permettra, nous le souhaitons, leur développement futur.

## #MySIMANDOUSTORY

### ► Mettez-vous dans la peau de Moussa, celui qui veille au bien-être des communautés

Moussa DOUMBOUYA, notre Surintendant des Relations Communautaires de la zone mine de Simandou, échange avec parties-prenantes et communautés proches du projet depuis plus de 18 ans. Fort de son expérience et passionné par l'aide à son prochain, il contribue au quotidien à mettre en œuvre notre politique de collaboration étroite avec les communautés pour les soutenir de manière durable. Une courte vidéo est disponible sur nos réseaux sociaux pour en savoir plus sur le quotidien de Moussa.



Flasher le QR code  
POUR LA VISIONNER.



# Rio Tinto et WIM Guinée célèbrent les femmes des mines

*Chaque année, le 15 juin, l'industrie minière célèbre les femmes qui travaillent dans le secteur minier partout dans le monde. Cette célébration, qui avait cette année pour thème « l'équité dans l'industrie minière est une responsabilité collective », a pour but d'encourager les femmes à partager leur passion pour l'industrie et de mettre en lumière les réalisations en matière d'inclusion des femmes.*

En Guinée, la Journée internationale des femmes dans le secteur minier a été célébrée par l'ONG Woman in Mining Guinée lors de l'événement WO'Mines, organisé avec notre soutien. Des acteurs influents du secteur ont participé à cette célébration et ont mis l'accent sur la manière dont l'inclusion des femmes peut se révéler un atout pour l'industrie minière pour assurer sa durabilité à long terme.

La présidente de l'ONG, Aissata BEAVOGUI, a salué notre esprit gender sensitive qui œuvre avec WIM Guinée pour améliorer les conditions de vie des femmes travaillant dans le secteur minier et renforcer leur représentativité dans l'industrie. Samuel GAHIGI, directeur pays de Rio Tinto, a souligné dans son discours l'importance des femmes pour cette industrie qui fait face à des défis majeurs dont la résolution requiert la mobilisation de toutes les intelligences. Il a également rappelé nos efforts déployés pour créer un environnement de travail stimulant pour les femmes qui peuvent aspirer à occuper des positions stratégiques au sein de l'organisation grâce à leurs compétences et à leur mérite.

Nous travaillons également en partenariat avec Women In Mining dans la mise en place d'initiatives spécifiques, dont la formation des femmes aux métiers du secteur minier. Mick SIBTHORPE, directeur senior relations avec les employés, a été spécialement mandaté pour promouvoir nos collaboratrices en Guinée et s'assurer qu'elles aient les mêmes opportunités de carrière que leurs collègues masculins.

## WIM : 3 questions à M'balou FOFANA

*M'Balou FOFANA, ingénieure du génie rural, fait partie de ces rares femmes qui opèrent dans le secteur minier en Guinée. Elle travaille pour la Guinéenne de Prestation et de Construction (GPC), une des entreprises guinéennes de sous-traitance qui participent au développement du projet Simandou à nos côtés. Interview avec celle qui arpente les chantiers de Siatourou et Oueleba pour s'assurer que les travaux de construction à la mine se déroulent conformément aux normes en matière d'infrastructures minières.*

## 1 | Parlez-nous de votre parcours professionnel...

J'ai débuté ma carrière professionnelle en tant que conductrice des travaux au sein de l'entreprise Build Africa à Faranah où j'étais chargée de la supervision de la deuxième phase des travaux de construction de l'école normale des instituteurs. Je participais également aux visites de reconnaissance des sites et à l'élaboration des dossiers d'appel d'offres. J'ai ensuite rejoint le cabinet WEST Ingénierie (Bureau d'études techniques et d'ingénieur-conseil dans la région de Kindia) où j'ai notamment participé à la réhabilitation de 105 km de pistes rurales, à la construction de centres d'encadrement communautaires, de latrines et de puits améliorés pour les préfectures de Kindia et de Dabola. De 2018 à 2022, j'ai pris part à la mission des Nations Unies au Mali où mon travail consistait à planifier et superviser différents types de travaux de génie civil et préparer leurs descriptifs.

Aujourd'hui, je supervise toutes les activités de génie civil des projets M17 de Simandou qui comprennent des travaux de terrassement et d'excavation, des remblais et déblaiements. J'ai aussi sous ma supervision les projets M16 sur les adductions d'eau, la construction des canalisations et des bassins de traitement à Oueleba et à Siatouro. Je travaille également sur les projets M2, notamment la construction de la route-barrière à Siatouro, et je m'occupe de tous les employés de GPC sur le site ainsi que des équipements. Enfin, j'assure le planning des activités journalières et je coordonne tous les travaux de construction.



## 2 | En tant que femme, quel regard portez-vous sur le secteur minier ?

Je porte un regard très positif sur le secteur minier, car il contribue de manière importante à l'économie de la Guinée et à son développement. Je pense que nous, les femmes, devons être nombreuses à y travailler pour contribuer nous aussi à la construction du pays, même si l'industrie minière a été longtemps considérée comme réservée aux hommes. Ces dernières années, nous avons constaté des avancées positives en ce sens dans notre pays, avec une industrie qui s'ouvre de plus en plus aux femmes.

Avec l'arrivée d'un grand nombre d'investisseurs, les mines vont créer de nombreux emplois directs et indirects pour les femmes et les jeunes femmes en âge de travailler. Les secteurs du BTP et des mines ouvrent leurs portes à toutes les compétences et les femmes doivent briser le mythe selon lequel ces emplois seraient réservés aux hommes. Les mines et le BTP sont des secteurs en demande de main-d'œuvre. Il y a de la place pour nous.

## 3 | Concernant votre travail sur le projet Simandou, de quoi êtes-vous la plus fière ?

Je suis fière de prendre part au développement du projet Simandou qui contribue de manière réelle au bien-être des populations locales à travers la création d'emplois dans la région, ainsi qu'au développement de mon pays, pour notre bonheur et celui des générations futures, c'est-à-dire nos enfants. Et ce qui me rend encore plus fière, c'est mon équipe, mes collègues avec qui j'entretiens d'excellents rapports. Chacun traite l'autre avec beaucoup de respect et de considération sans distinction de couleur, de religion, de région, de sexe ou de nationalité.

# Avec Clinic+O, Rio Tinto Guinée soutient un modèle commercial local et innovant pour la santé

Chez Rio Tinto, nous travaillons avec Clinic+O pour construire un modèle commercial durable capable de fournir des solutions de soins de santé primaires, basées sur la technologie, aux populations vivant le long du corridor de développement transguinéen. Clinic+O teste son modèle économique en offrant un accès aux soins de santé primaires aux ménages d'Oure-Kaba.

Clinic+O comble un vide important en termes d'accès aux soins de santé et aux médicaments, mais de nombreuses contraintes subsistent, et l'accès et les résultats sur le plan de la santé doivent encore être améliorés. Il s'agit notamment d'assurer une meilleure connectivité internet dans les zones reculées, d'améliorer la distribution de fournitures médicales, les capacités techniques des agents de santé communautaires et la conception d'instruments commercialement viables pour l'accès des ménages à faible revenu aux services de santé.

Nous offrons un soutien technique à l'équipe de direction et d'exploitation de Clinic+O par l'intermédiaire de Palladium. Cela prend la forme de cinq sessions de formation avec des

spécialistes mondiaux de la santé privée et de l'impact social pour construire une stratégie de marché et un plan d'affaires adapté aux objectifs d'expansion de Clinic+O en Guinée et en Afrique de l'Ouest.

Cindi CISEK, spécialiste de la santé et des partenariats publics-privés dans ce domaine, souligne : « Nous avons commencé à travailler ensemble à un moment propice où Clinic+O est en train de tirer les enseignements de ses activités sur le terrain et de recalibrer avant de repartir de plus belle. Ce que je trouve passionnant c'est à la fois la souplesse et l'endurance dont Clinic+O fait preuve dans ce processus d'apprentissage et de construction d'une entreprise à impact social ».

Le 9 mai dernier, le PDG de Clinic+O, Nasser DIALLO, a participé au Forum de la Banque islamique de développement (BID) à Djeddah. Clinic+O a reçu le prix Tadamon Accelerator et a participé à une table ronde sur l'innovation sociale avec d'autres représentants de la société civile.



# Macenta Beans, le café 100 % guinéen, fournisseur officiel de Rio Tinto

C'est désormais un café 100 % guinéen, Macenta Beans, qui sera proposé à l'ensemble de nos collaborateurs dans les bureaux de Conakry, ainsi qu'au camp de Canga. Nos équipes de Développement Économique Régional (RED) ont identifié cette marque dans le cadre d'un programme de contenu local visant à développer des opportunités dans l'agriculture et à prévenir la déforestation. Ces dernières ont immédiatement été impressionnées par Mamy DIOUBATÉ, le fondateur de cette entreprise bien implantée en Guinée, et lui-même originaire du pays. En travaillant uniquement avec des producteurs locaux, Macenta Beans a un impact très positif sur la croissance économique de la région. Nos équipes RED continueront à aider Macenta Beans dans son développement commercial au cours des prochaines années.



## Paul Souro YOMBOUNO : la voix engagée du slam guinéen

Paul Souro YOMBOUNO est un artiste slameur et un formateur national en slam. Originaire de Conakry, il s'est découvert une passion pour le slam en 2015 en s'impliquant dans le club de slam J'ART-ICULE. Pour Paul, l'espace de liberté d'expression et de création qu'offre le slam est source de motivation. Parmi ses principales influences artistiques et littéraires, citons Kery James, Youssoupha, Grand Corps Malade et même Picasso !

À travers ses slams, Paul évoque principalement des thèmes sociaux, et prodigue des conseils sur l'environnement, le cancer, la paix et la condition féminine. Le 10 juin 2022, il remporte le concours de Slam #PlumeVerte que nous avons organisé avec son slam intitulé « Sauvons-la ! Et nous serons sauvés », une victoire qui lui permettra de réaliser un clip avec Mety Med grâce à notre sponsoring, et de participer à la formation de 100 jeunes en slam.

Découvrez le clip de Paul Souro YOMBOUNO que nous avons sponsorisé en scannant le Qr Code.



RioTinto

SimFer

**SOYEZ  
LA VOIX**  
du changement !

Notre nouveau **programme d'ambassadeurs** est sur le point de démarrer. Alors, pourquoi ne pas en profiter pour rejoindre la famille Rio Tinto et **devenir ambassadeur** du Groupe ?



#My  
**SIMANDOU**  
STORY

#MySIMANDOUSTORY

donne la parole aux personnes  
qui ont un impact positif sur notre  
projet et sur la Guinée.

Pour vous inscrire,  
scannez le QR code ci-dessous

